

**Основные положения программы развития
ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России,
разработанной кандидатом на должность ректора А.С. Федонниковым**

Целью программы является создание условий для устойчивого развития университета на основе непрерывного совершенствования образовательной, научной и медицинской деятельности.

Образовательная деятельность

- сохранение уникальных традиций российской школы медицинского и фармацевтического образования;
- формирование у обучающихся профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность на национальном и международном рынках труда;
- лицензирование новых специальностей, реализация международных образовательных программ, в том числе обеспечивающих получение двойного диплома;
- расширение спектра образовательных услуг за счет программ дополнительного образования, развития программ магистратуры по востребованным направлениям;
- участие в реализации национального проекта «Здравоохранение» в части исполнения задач федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» за счет разработки интерактивных образовательных модулей, развития симуляционного центра университета, интенсификации работы в рамках системы непрерывного медицинского образования;
- дальнейшее развитие взаимодействия с практическим здравоохранением на основе целевой подготовки специалистов с ориентацией на потребности регионов;
- расширение взаимодействия вуза с медицинскими организациями по проведению практики студентов, трудоустройству выпускников;
- увеличение числа обучающихся иностранных граждан, развитие системы обучения на английском языке, создание комфортной среды и условий пребывания в университете.

Научная деятельность

- развитие международного сотрудничества, повышение академической мобильности научно-педагогических работников и аспирантов за счет участия в международных программах и грантовых проектах;
- участие в реализации национального проекта «Наука» в части увеличения внутренних затрат университета на научные исследования и разработки за счет всех источников, повышения его рейтинга за счет ежегодного увеличения публикаций в международных реферативных базах данных Scopus и Web of Science, в том числе в научных изданиях первого и второго квартилей; повышения доли исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности научно-педагогических работников университета;
- организационно-экономическая поддержка молодых ученых за счет реализации программы внутриуниверситетских грантов, содействия публикации результатов исследований в ведущих мировых научных изданиях, развития научно-образовательных школ университета;
- дальнейшее развитие распределенного центра коллективного пользования – базовой площадки для профессиональной подготовки и выполнения научно-медицинских исследований в сфере молекулярной генетики и биоинформатики, что в области науки повысит возможности конкуренции за гранты, квалифицированных специалистов, успешные научные коллективы, в области производства - конкуренции на рынке наукоемкой продукции, в области медицинской деятельности - конкуренции на рынке медицинских услуг;
- паритетное участие в крупных российских и международных проектах на основе коллаборации с ведущими научно-исследовательскими центрами;

- дальнейшая работа по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности на основе лицензионных соглашений с существующими и новыми производственными партнерами, укрепление патентно-лицензионной службы университета.

Медицинская деятельность

- участие в реализации национального проекта «Здравоохранение» в части исполнения задач федерального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе ЕГИСЗ» за счет организации АРМ медицинских работников, использующих МИС, соответствующих требованиям Минздрава России;
- участие в реализации национального проекта «Здравоохранение» в части исполнения задач федерального проекта «Развитие экспорта медицинских услуг» за счет увеличения объема оказания медицинских услуг иностранным гражданам;
- систематическое повышение качества оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, а также расширение спектра оказываемых медицинских услуг населению регионов России с использованием передовых технологий.

Кадровая политика

- совершенствование кадровой службы университета на основе повышения качества кадрового администрирования, создания организационных структур, ответственных за профессиональное обучение и управление карьерой работников, реализацию социально ориентированных проектов;
- повышение престижа работы в университете, совершенствование социального пакета работника университета.

Социально-экономическая деятельность

- систематическое повышение доходов научно-педагогических и иных категорий работников за счет расширения числа видов экономической деятельности в соответствии с Уставом организации, а также их интенсификации;
- улучшение условий проживания обучающихся в общежитиях, строительство новых корпусов общежитий;
- постоянное развитие материально-технической базы университета, обеспечивающее конкурентное преимущество при реализации уставных видов деятельности.

Административно-управленческая деятельность

- повышение качества управления процессами университета на основе методологии всеобщего менеджмента качества (TQM), включая дальнейшее развитие системы менеджмента качества, ее подготовку к международной сертификации, а также разработку и подготовку к сертификации систем экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, внедрение lean-технологий;
- заключение долгосрочных договоров о сотрудничестве с иностранными образовательными и научными организациями для формирования правовой базы совместной учебно-методической и научно-технической деятельности;
- дальнейшее развитие корпоративной культуры университета на основе повышения качества операционной деятельности, приоритета проектов развития;
- совершенствование существующих систем электронного документооборота на основе их интеграции в единое цифровое пространство управления;
- дальнейшее совершенствование созданных систем дифференцированного поощрения научно-педагогических работников за результативность научно-исследовательской и учебно-методической работы, а также их масштабирование на профессиональную деятельность других категорий работников.