

Основные положения
программы развития ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России, разработанной кандидатом на должность ректора Д.В. Тупикина

Цель программы:

- создание в СГМУ современной фундаментально-клинической, высокотехнологичной практико-ориентированной системы подготовки специалистов с высокой степенью конкурентоспособности на Российском и международном рынке медицинских услуг на основе интеграции профессионального образования, науки и медицинской деятельности, с использованием инновационных образовательных технологий и лучших традиций Саратовской медицинской школы.

Результатом реализации программы станет переход образовательной системы СГМУ на качественно новый уровень, отвечающий мировым тенденциям медицинского образования, позволяющий использовать основополагающие принципы российской высшей школы – качество, эффективность, доступность для решения задач развития приоритетных направлений отечественной медицины в рамках Национального проекта «Здравоохранение».

Главными направлениями в программе стратегического развития СГМУ являются:

- создание и совершенствование инновационной инфраструктуры СГМУ;
- совершенствование системы образовательной деятельности, расширение спектра образовательных программ с учетом потребности здравоохранения региона;
- усиление фундаментальной подготовки студентов одновременно с активизацией практико-ориентированного подхода к организации образовательного процесса;
- открытие новых специальностей на всех уровнях образования;
- участие в реализации международных образовательных и научных проектов;
- развитие клинической базы СГМУ;
- развитие научной инфраструктуры СГМУ - НИИ, ЦНИЛ, лабораторий;
- развитие кадрового потенциала, разработка и внедрение системы эффективного контракта, создание условий для профессионального и личностного роста профессорско-преподавательского состава, повышения квалификации, совершенствование системы материального стимулирования деятельности преподавателей и сотрудников;
- социальная защищенность работников и развитие позитивной социальной среды в СГМУ, обеспечение льготного медицинского обслуживания, возможности санаторно-курортного лечения, предоставление спортивно-оздоровительных ресурсов, баз отдыха.
- развитие и усиление экономического потенциала и материально-технической базы СГМУ за счет использования всех видов бюджетной и внебюджетной деятельности и привлечения внешних инвестиций.

Основные задачи Программы:

в образовательной деятельности

- Развитие системы взаимодействия «СГМУ - практическое здравоохранение» с целью определения заказа на подготовку специалистов, коррекции содержания и технологий обучения с приоритетом на актуальные запросы отечественной медицины.
- Увеличение спектра образовательных услуг за счет программ дополнительного образования
- Расширение спектра взаимодействия СГМУ с медицинскими учреждениями по проведению практики студентов, трудоустройству выпускников; создание и развитие банка данных рабочих мест.
- Обеспечение конкурентных преимуществ для выпускников и студентов СГМУ за счет качества и практико-ориентированности подготовки медицинских специалистов востребованных на рынке труда.
- Увеличение контингента обучающихся, включая иностранных студентов, создание для обучающихся современной инфраструктуры и комфортной среды обитания.

- Информационно-технологическое и методическое переоснащение образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.
- Совершенствование системы планирования учебной нагрузки, учитывающей реалии образовательного процесса и эффективность работы преподавателя в научной и медицинской сфере.
- Активизация практики заключения долгосрочных договоров о сотрудничестве с зарубежными учебными заведениями и научными учреждениями.
- Развитие электронной информационно-образовательной среды СГМУ.
- Развитие системы обучения на английском языке по основным медицинским специальностям.
- Развитие Центров практических навыков университета как образовательных комплексов инновационного типа: на додипломном этапе подготовки специалистов и при реализации программ дополнительного образования.
- Организация инновационных образовательных циклов на базе научно-образовательных центров СГМУ с формированием у обучающихся профессионально значимых компетенций в сфере оказания специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи.

в научной деятельности

- Развитие и ресурсная поддержка многопрофильных междисциплинарных фундаментальных и прикладных исследований.
- Повышение научного рейтинга университета за счет увеличения индекса цитируемости и других показателей публикационной активности.
- Повышение академической мобильности преподавателей и аспирантов за счет участия в международных научно-образовательных программах и грантах.
- Поддержка молодых ученых за счет выделения именных стипендий, внутривузовских грантов и премий.
- Развитие международного сотрудничества по программам Европейского сообщества и программам других международных научных фондов.
- Расширение сотрудничества СГМУ с Китайскими партнерами в рамках РКАМУ
- Создание банка информации по инновационным разработкам и проектам СГМУ;
- Активизация работы по поиску стратегических и бизнес-партнёров СГМУ, заинтересованных в проведении совместных исследований, внедрении и реализации результатов интеллектуальной деятельности.
- Организация научно-инновационных центров, ориентированных на разработку и производство импортозамещающей медицинской продукции различных видов;

в социально-экономической деятельности

- Повышение заработной платы преподавателей и сотрудников за счет увеличения спектра образовательных услуг и научной деятельности.
- Создание ассоциации выпускников СГМУ с целью эффективного сотрудничества.
- Улучшение условий проживания студентов в общежитии, строительство нового корпуса общежития. Развитие спортивно-оздоровительного комплекса СГМУ.

в управленческой деятельности

- Внедрение в практику управления электронного документооборота и контроля над исполнением решений Ученого совета, ректората и других управленческих структур.
- Развитие системы менеджмента качества образовательной деятельности, включающей объективизацию оценки, разработку и совершенствование методов проверки деятельности кафедр, результатов обучения и формирования компетенций.
- Внедрение системы стимулирования деятельности сотрудников различных структурных подразделений, ППС и научных работников, медицинского персонала, учитывающей специфику направлений их работы и индивидуальные достижения.
- Развитие системы внешнего и внутреннего аудита СГМУ, его структурных подразделений, участие в государственной и общественно-профессиональной аккредитациях, проведение опросов студентов, сотрудников и работодателей.