

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организационно-правовые основы здравоохранения»**

по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью
форма обучения: очная

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель: овладение знаниями правовых норм, принятых в Российской Федерации, проблем организации здравоохранения и общественного здоровья, а также подготовки к деятельности в медицинских организациях, на основе ведения эффективной хозяйственной деятельности субъектов рынка здравоохранения.

Задачи:

- ознакомление обучающихся с проблемами состояния здоровья населения, формирования общественного здоровья и здорового образа жизни и экономическими аспектами деятельности субъектов здравоохранения;
- приобретение обучающимися знаний об основных методах, используемых в социальной медицине, нормативно-правовой базе отрасли здравоохранения и экономических методах регулирования рынка оказания медицинских услуг;
- формирование навыков изучения научной литературы и официальных статистических обзоров в сфере общественного здоровья, правовой информации, проведения различных нормативных процедур, проведения экономического анализа деятельности субъектов здравоохранения.

2. Перечень планируемых результатов обучения

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
ИД 1.1 <ul style="list-style-type: none"> • проблемные ситуации в здравоохранении, выявлять их составляющие и связи между ними; ИД 1.2 <ul style="list-style-type: none"> • определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектировать процессы по их устранению; • критически оценивать надежность источников информации, работать с противоречивой информацией из разных источников. ИД 1.3 <ul style="list-style-type: none"> • разработкой и содержательной аргументацией стратегий решения проблемных ситуаций на основе системного и междисциплинарных подходов; • логико-методологическим инструментарием для критической оценки современных концепций философского и социального характера в области здравоохранения; 	
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
ИД 6.1 <ul style="list-style-type: none"> • приоритеты собственной деятельности; • ресурсы, необходимые для совершенствования собственной деятельности; • способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки; 	

<p>ИД 6.2</p> <ul style="list-style-type: none"> оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), их использование для самосовершенствования; определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям; <p>ИД 6.3</p> <ul style="list-style-type: none"> навыком выстраивания гибкой профессиональной траектории, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда; 	
<p>Организационно-управленческая деятельность</p>	<p>ОПК-1 Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения и нормами профессиональной этики</p>
<p>ИД 1.1</p> <ul style="list-style-type: none"> лицензионные требования и условия осуществления медицинской деятельности; перечень нормативных правовых актов при организации деятельности медицинской организации, среднего и младшего медицинского персонала, для организации и проведении контролируемых мероприятий; <p>ИД 1.2</p> <ul style="list-style-type: none"> использовать нормативные правовые акты при организации деятельности организации, среднего и младшего медицинского персонала; разрабатывать проекты локальных нормативных актов медицинской организации; использовать нормативные правовые акты при организации и проведении контролируемых мероприятий; <p>ИД 1.3</p> <ul style="list-style-type: none"> нормативно-правовой базой при организации деятельности медицинского учреждения; навыками разработки проектов локальных нормативных актов медицинской организации. 	
<p>Организационно-управленческая деятельность</p>	<p>ОПК-4 Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством предоставляемых сестринских услуг</p>
<p>ИД 4.1</p> <ul style="list-style-type: none"> принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала; этапы и порядок проведения контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации; <p>ИД 4.2</p> <ul style="list-style-type: none"> разрабатывать критерии, показатели и индикаторы оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения; применять инструменты контроля деятельности медицинского персонала структурного подразделения <p>ИД 4.3</p> <ul style="list-style-type: none"> навыками проведения мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях; 	
<p>Инновационная деятельность</p>	<p>ОПК-6 Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации</p>
<p>ИД 6.1</p> <ul style="list-style-type: none"> основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан; 	

- основы менеджмента в здравоохранении;
- современные тенденции развития медицинской науки;

ИД 6.2

- оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, выработать альтернативные варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;
- определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;

ИД 6.3

- навыками анализ текущей ситуации и стратегических программ развития отрасли для планирования деятельности медицинской организации;
- навыками определения целей и задач деятельности медицинской организации, целевых показателей их достижения и решения
- навыками принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации;
- навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

Организационно-управленческая

ПК-1 Способен к планированию деятельности структурного подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала

ИД 1.1

- статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации;
- правила применения нормативных правовых актов при планировании деятельности медицинской организации;
- методы планирования; принципы, виды и структура планов;
- функции структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;
- ресурсы, требуемые для деятельности подразделений, оказывающих медицинскую помощь в организациях;
- источники и способы распределения ресурсов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в организациях;
- принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала;

ИД 1.2

- планировать деятельность медицинского персонала и структурного подразделения по оказанию медицинской помощи населению;
- определять требуемые ресурсы, их источники и способы распределения;
- применять нормативные правовые акты при планировании своей деятельности и деятельности сестринской службы медицинской организации;

ИД 1.3

- навыками планирования деятельности структурного подразделения по оказанию медицинской помощи населению (кадры, материальные ресурсы);
- навыками планирования деятельности среднего и младшего медицинского персонала, в соответствии с утвержденным перечнем значений целевых показателей их деятельности;

Организационно-управленческая

ПК-2 Способен к организации деятельности (работы) подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала

ИД 2.1

- основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в медицинской организации (структурном подразделении) при оказании медицинской помощи пациентам;
- основы менеджмента в здравоохранении;
- правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения (структура, состав и правила заполнения);
- управленческий и статистический учет в медицинской организации (виды, формы, порядок оформления, хранения, сроки и объем представления медицинской документации), в том числе в форме электронного документа;
- методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;

ИД 2.2

- организовывать и проводить оценку качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними;
- анализировать кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении;
- заполнять и хранить медицинскую документацию, в том числе в форме электронного документа;
- принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам;

ИД 2.3

- навыками организации работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;
- навыками проведения работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации;
- навыками по разработке проектов локальных актов медицинской организации;
- навыками заполнения и хранения медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;
- навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения и бюджетного процесса больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;

Организационно-управленческая	ПК-3 Способен к организации ресурсного обеспечения структурного подразделения медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала
-------------------------------	---

ИД 3.1

- методы анализа и оценки информации о материальных ресурсах, используемых в медицинской организации (структурном подразделении);
- виды и правила оформления документации, необходимой для управления материальными ресурсами в медицинской организации (структурном подразделении);
- принципы рационального использования материальных ресурсов в медицинской организации (структурном подразделении);

ИД 3.2

- организовывать рациональное использование материальных ресурсов в медицинской организации (структурном подразделении);
- анализировать и оценивать информацию о лекарственных препаратах, расходных материалах, медицинском оборудовании для деятельности медицинской организации (структурного подразделения);

ИД 3.3

- навыками организация рационального использования материальных ресурсов в медицинских организациях (структурном подразделении), оказывающем медицинскую помощь;
- навыками анализа текущего ресурсного обеспечения и определение ресурсов для деятельности медицинской организации (структурного подразделения);

Организационно-управленческая	ПК-4 Способен осуществлять контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа
-------------------------------	--

ИД 4.1

- виды контролирующих мероприятий;
- принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала;
- правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения;
- этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации

ИД 4.2

- применять инструменты контроля деятельности медицинского персонала структурного подразделения;
- организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала структурного подразделения;
- организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в структурных подразделениях медицинской организации;

ИД 4.3

- навыками проведения мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях;
- навыками организации и проведения контроля ведения медицинской документации медицинским персоналом структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;
- навыками организации и проведения контроля работ по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях;
- навыками анализа полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;

3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Организационно-правовые основы здравоохранения» (Б1.Б.1) относится к обязательным дисциплинам базовой части блока Б1 учебного плана по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью.

4.Трудоемкость учебной дисциплины - 10 зачетных единиц, 360 академических часов.

5. Формы аттестации – экзамен, 2 семестр.