

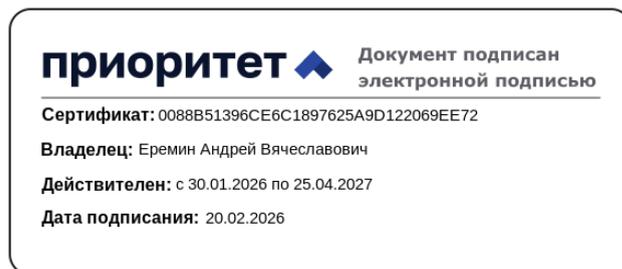
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДЕН

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Ректор

_____/ А.В.Еремин /
(подпись) (расшифровка)



ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2025 году

Ежегодный отчет о результатах реализации программы развития университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» рассмотрен и одобрен на заседании Ученого Совета от 03 февраля 2026 года

Саратов, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

- 1.1. в рамках научно-исследовательской политики
- 1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации
- 1.3. в рамках образовательной политики
- 1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом
- 1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики
- 1.6. в рамках финансовой модели университета
- 1.7. в рамках системы управления университетом
- 1.8. в рамках дополнительных направлений развития

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

- 2.1. Стратегическая цель № 1 «Обеспечение глобальной конкурентоспособности специалистов для индустрии здравоохранения, способных создавать, внедрять и использовать инновационные продукты и технологии, модифицирующие ключевые факторы благополучия людей во временном континууме жизни.»
- 2.2. Стратегическая цель № 2 «Обеспечение национальной конкурентоспособности исследований и разработок университета за счет системной генерации первичных инноваций высокого уровня готовности, доступных и востребованных в секторе здоровья»
- 2.3. Стратегическая цель № 3 «Позиционирование университета как актора индустрии здравоохранения на национальном уровне.»
- 2.4. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

- 5.1. Стратегический технологический проект 1 «Полигон здравоохранения «РСМтех»»

Введение

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с пунктом 2.3.3.1 соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с пунктом 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации № б/н от 01 ноября 2025 года между Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и «Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации» отобранным по результатам конкурсного отбора образовательных организаций высшего образования для оказания поддержки программ развития образовательных организаций высшего образования в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», в соответствии с Протоколом № ВФ/7-пр от 15.03.2025 заседания «Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования - национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию».

В отчете представлены результаты, достигнутые «Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации» за период с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 года.

1. Достигнутые университетом результаты в рамках принципов осуществления деятельности университета

1.1. в рамках научно-исследовательской политики

Диверсификация базового исследовательского протокола в пользу интегративных исследований здоровья:

- разработка новых технологий для решения задач технологического лидерства: прототипирования универсальных носителей с заданными свойствами для адресной доставки и контролируемого релиза; фармацевтических технологий синтеза; энергоэффективного длинноволнового резонансного ИК-излучения; экоаналитической модификации микрофлюидных девайсов;
- разработка оригинальных линеек продуктов: активных фармацевтических субстанций и ингредиентов, готовых лекарственных форм с гибридными системами адресной доставки и контролируемого релиза, неопиоидного полусинтетического анальгетика «SGMU-AN-P-2025»; персонализированного профилактического и лечебного питания; новых аналитических чипов для оценки качества лекарственного сырья на фармацевтическом производстве.

Развитие научных коллабораций и продвижение результатов исследований, в том числе на научно-практических конференциях по приоритетным областям с привлечением научно-технических партнеров и академических учреждений, совместного участия в международных и национальных программах финансирования научных проектов и коллективов, создания совместных сетевых научно-исследовательских лабораторий и центров компетенций по перспективным научным направлениям:

- проведение VI Международной научно-практической конференции «Проектирование здоровья: стратегии и практики инноваций», в том числе симпозиума «Фундаментальные и прикладные вопросы фармацевтических разработок», научно-техническими партнерами которой стали члены центра компетенций консорциума, инициированного СГМУ «Университет – инкубатор технологий и кадров для фармацевтики и биотехнологий» и НМИЦ «ТПМ» Минздрава России, Sanjivani University, в рамках мероприятия заключено соглашение о сотрудничестве с Саратовским отделением ПАО «СБЕР».

Формирование исследовательских компетенций для проведения научно-технологической экспертизы в области жизненного цикла лекарственных препаратов, продуктов персонализированного профилактического и лечебного питания, медицинских изделий, программных решений, технологий здоровьесбережения:

- разработаны и внедрены в рамках консорциума «Университет – инкубатор технологий и кадров для фармацевтики и биотехнологий» сетевые программы ДПО «Система качества в доклинических исследованиях», «GSP-практикум в профессиональных цифровых системах регистрации данных клинических исследований» с ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева».

Создание тестовых полигонов / RND-клиник для доклинических и клинических исследований / испытаний лекарственных препаратов / медицинских изделий, клинической апробации новых способов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации:

- дооснащение RND-клиник, входящих в состав клинического центра СГМУ в рамках национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» (160 единиц оборудования);
- реализация собственного протокола клинической апробации 2023-34-1 метода микрохирургического невролиза в сочетании с двухуровневой электростимуляцией периферических нервных образований у пациентов с травмой, сопровождающихся болевым синдромом, рефрактерным к медикаментозному воздействию и сенсомоторным дефицитом в заинтересованной конечности, направленного на более быстрый регресс болевого синдрома и ускорение темпов реиннервации периферических сенсомоторных структур по сравнению с выполнением микрохирургического невролиза либо радикулолиза;
- подготовка инфраструктурного решения по созданию научно-исследовательских лабораторий для решения проектных задач и вовлечения в них обучающихся и НПР (ППС и НР), в том числе в рамках конкурса проектов перспективных исследований: «Современный дискурс этических и правовых аспектов новых технологий репродукции человека: Россия в сравнительной перспективе», «Оптимизация тактики ведения пациенток с плоскоклеточными

интраэпителиальными поражениями шейки матки», «Ранняя молекулярная верификация патологии полового развития в период мини-пубертата».

Формирование архитектуры условий для доведения первичных инноваций до TRL 6-7 за счет бесшовной интеграции распределенных научно-исследовательских ресурсов:

трансформация научно-исследовательских институтов и их структурных подразделений для реализации в рамках национального проекта «Новые технологии сбережения здоровья»: НИИ кардиологии – в НИИ биоцифровых систем здоровья (отдел интегративной кардиологии, научно-исследовательская лаборатория «Открытые биосистемы и искусственный интеллект») (на 01.10.2025 г.), научных отделов НИИ травматологии, ортопедии и нейрохирургии в отделы: клинической и экспериментальной травматологии и ортопедии, клинической и экспериментальной нейрохирургии (на 01.03.2025 г.).

1.2. в рамках политики в области инноваций и коммерциализации

Внедрение комплекса процессов управления интеллектуальной собственностью, охватывающего весь жизненный цикл результата интеллектуальной деятельности:

- создана организационная модель «Нематериальные активы: пассивный доход», обеспечивающая дифференцированное наполнение портфеля нематериальных активов, их капитализацию (балансовая стоимость) и получение прибыли в виде доходов от дивидендов и роялти от совместного правообладания;
- создана организационная модель «Нематериальные активы: активный доход», обеспечивающая дифференцированное формирование стоимости нематериальных активов, их капитализацию (коммерческая стоимость) и получение прибыли в виде доходов от дивидендов и роялти от совместного правообладания.

Трансляция мета-компетенций в области интеллектуальной собственности и трансфера технологий от специалистов-практиков до научно-педагогических сотрудников, профессорско-преподавательского состава и обучающихся университета:

- создано Положение и запущена работа Экспертного совета по инновациям, обеспечивающего научно-технологическую, клиническую, первичную

- рыночную, цифровую и финансово-экономическую экспертизы продуктов и разработок для конкурсного определения финансирования и мониторинга результатов проектной деятельности;
- сконструированы образовательные кейсы для формирования мета-компетенций у обучающихся и сотрудников «Совместное правообладание: роялти», «Научно-технические услуги» и «Патентная стратегия»;
 - разработаны в рамках ДПО рабочие программы: «Введение в гранты» для ППС (трудоемкость 18 час), «Проектная деятельность. Экосистемный подход» для ППС, ординаторов, аспирантов (трудоемкость 36 час), «Теория решения изобретательских задач в проектной деятельности» для студентов (трудоемкость 18 час), «Управление инновациями в медицине. Медицинский стартап» для студентов (трудоемкость 72 час);
 - проведено образовательное мероприятие «Гид по интеллектуальной собственности от патентных поверенных РФ».

Налаживание организационных взаимосвязей между специалистами, обеспечивающими реализацию различных стадий жизненного цикла результата интеллектуальной деятельности и держателями сквозных и обеспечивающих процессов университета:

- открыт Офис технологического лидерства (на 01.05.2025 г.) для обеспечения методического, информационного и организационно-технического сопровождения и оперативного управления процессами реализации стратегического технологического проекта «Полигон здравоохранения «РСМтех», коммерциализации его результатов интеллектуальной деятельности;
- трансформировано управление стратегического развития инноваций для реализации миссии университета и его амбиции в управление трансфера технологий здоровьесбережения (на 09.01.2025 г.);
- создано программное решение в рамках принципов осуществления деятельности университета (по ключевым направлениям) «Расчетная модель стоимости полиграфического исполнения учебно-методических и научных изданий» (Свидетельство о государственной регистрации ПрЭВМ №2025668580 от 17.07.2025 г.);
- оптимизирована финансово-хозяйственная деятельность технологических компаний ООО «Инновационные медицинские технологии» и ООО «Малое инновационное предприятие Центр трансфера технологий СГМУ» доля

университета в уставном капитале которых составляет не менее 10% для повышения ЦПЭ10 (доходы на 31.12.2025 г. – 32554,52 тыс. руб).

Создание единого подхода к учету, оценке и постановке на баланс результатов интеллектуальной деятельности:

- проведено в рамках гигиены базовых процессов снятие с баланса нематериальных активов, не имеющих коммерческого потенциала, проведено дифференцированное наполнение портфеля нематериальных активов, оптимизированы критерии выбора нематериальных активов для передачи в уставной капитал дочерних малых инновационных предприятий.

Стимулирование авторов результата интеллектуальной деятельности и инновационного развития университета:

- подготовлен проект Положения о стимулировании авторов служебных результатов интеллектуальной деятельности, в том числе за их создание и использование по результатам каждого финансового года.

1.3. в рамках образовательной политики

Развитие гибкой системы обучения – регулярная актуализация структуры и содержания образовательных программ, расширение перечня индустриальных партнеров для проведения практической подготовки, практик, стажировок, программ переподготовки, взаимодействия в рамках сетевых научно-образовательных консорциумов, развитие системы тьюторства:

- реализуются 284 программы ДПО, более 60 программ ординатуры, 12 программ специалитета, бакалавриата, магистратуры, образовательный портал «Малый университет», инновационный проект «Врач будущего»;
- запущена авторская программа ДПП ПП «Цифровые технологии в медицинских информационных системах» (трудоемкость 252 час) совместно с ООО «АЙТИ-ЛИНК», ООО «Софтехно», программа ДПП ПП «Основы цифровизации в медицине и здравоохранении» (трудоемкость 18 час) в рамках реализации проекта «Цифровая кафедра», а также сетевые программы производственной практики «Практика по фармацевтическому консультированию и информированию» для обучающихся по ОПОП «Фармация» - с Саратовским филиалом ООО «Ригла», «Санитарно-

эпидемиологическая экспертиза» для обучающихся по ОПОП «Медико-профилактическое дело» - с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» Роспотребнадзора Саратовской области;

- разработана система ступенчатого наставничества, тьюторства, создан Совет молодых специалистов, школа лидерства.

Внедрение ядерного модуля биотехнологий для всех медицинских специальностей, ядерного модуля биомедицины для всех инженерных специальностей для подготовки специалистов с метабиотехнологическими и метабиомедицинскими компетенциями.

Интеграция научных исследований, образовательных технологий и предпринимательского стиля мышления за счет механизма систематического использования результатов собственных исследований и разработок университета в образовательном процессе:

- трансформированы факультеты в академические институты: лечебный – в институт клинической медицины (на 01.02.2025 г.), педиатрический – в клинический институт детского здоровья (на 01.09.2025 г.);
- открыты образовательно-научная лаборатория химико-фармацевтического дизайна (на 01.10.2025 г.), центр медицинского 3D моделирования института стоматологии (на 02.06.2025 г.);
- проведен Всероссийский хакатон «HealthMind: Перезагрузка идей».

Создание здоровой образовательной культуры для сохранения ментального здоровья всех участников образовательного процесса:

- проведена VI Международная научно-практическая конференция «Проектирование здоровья: стратегии и практики инноваций», в том числе круглого стола «Индивидуализация высшего последипломного медицинского образования: смыслы, форматы, эффективность» научно-техническими партнерами которой стали члены центра компетенций консорциума, инициированного СГМУ, «Университет – инкубатор технологий и кадров для фармацевтики и биотехнологий» и НМИЦ «ГПМ» Минздрава России, а также Sanjivani University.

Интеграция образовательного процесса в университете в общестрановое образовательное пространство путем расширения спектра образовательных

программ, реализуемых в сетевой форме:

- реализуется в сетевой форме основная профессиональная образовательная программа «Фармация» (33.05.01) совместно с Самаркандским государственным медицинским университетом Республики Узбекистан.

Повышение практик-ориентированности обучения за счет обновления используемых педагогических технологий, применяемых в образовательном процессе, с учетом новейшего российского и мирового опыта, в т.ч. путем внедрения проектной деятельности в образовательный процесс, привлечения обучающихся к работе отдельных научных, медицинских и иных структурных подразделений университета и его партнерских организаций в рамках практической подготовки, стажировок, занятий в студенческих научных кружках:

- реализуется образовательный проект «Школа мастерства», в том числе «Детская эндокринология», «Детская хирургия», «Косметология», «Современные технологии в неонатологии и неонатальной реанимации», «Фармацевтическое консультирование», «Организационно-экономические основы проведения исследований в фармации», «Современные технологии в анестезиологии и реаниматологии», «Лазерные технологии в офтальмологии», «Актуальные вопросы неотложной онкологии», «Инновационная эндохирургия», «Оперативная хирургия», «Современная ринология», «Современная ортопедическая стоматология», «Диагностика и лечение ревматических заболеваний», «Блокируемый интрамедуллярный остеосинтез», «Современная гастроэнтерология», «Секреты детской ревматологии», «Актуальная неврология», «Современная практическая эндодонтия» и «Нутрициология в системе охраны здоровья».

Разработка и реализация новых программ уровня специализированного высшего образования для индустрии здравоохранения:

- разработана и лицензирована 1 новая основная профессиональная образовательная программа магистратуры «Специальное дефектологическое образование» с присвоением квалификации «Медицинский логопед» в рамках создания психолого-педагогического трека, а также специальность ординатуры «Радиология» в рамках биомедицинского трека.

1.4. в рамках политики управления человеческим капиталом

Привлечение и отбор кадров путем проведения конкурсов научно-педагогических работников, реализации программы привлечения талантов через школу мастерства и авторские школы:

- рекрутинг научно-педагогических работников (включая ведущих российских и зарубежных ученых) и медицинских работников, в том числе привлечение молодых ученых в возрасте до 39 лет составил: 38 человек, приняты выпускники ординатуры 2025 года – 18 человек.

Развитие персонала всех категорий через школы кадрового резерва, целевые программы развития компетенций, тренинги, валидированные опросники:

- проведен социологический опрос на предмет удовлетворенности работников социально-психологическим климатом в коллективе, где работники (60%) указали, что руководители подразделений отмечают успехи сотрудников в работе, высказывают положительные оценки в адрес подчиненных;
- разработан опросник для сбора обратной связи от сотрудников о работе руководителя структурного подразделения, который содержит вопросы о компетентности, коммуникации, лидерских навыках и других аспектах работы руководителя структурного подразделения;
- введен ежеквартальный анализ анкетирования уволенных сотрудников с целью выяснения истинных причин увольнения по собственному желанию;
- создана и размещена на сайте Университета электронная страница «Обратная связь» для обращения к руководителю.

Оценка вовлеченности сотрудников: инсайты, бенч-марки, онбординг, удовлетворенность условиями, бенефитами, занятость в проектах, баланс работы/личной жизни, показатели нематериальной мотивации:

- тренинг для руководителей подразделений «Принципы и требования университета по ежегодному мониторингу и оценке индивидуальных результатов работы работников» (160 человек управленческого персонала);
- проведены 2 лекции: «Коммуникативное взаимодействие в коллективе, способствующее повышению работоспособности, укреплению корпоративного духа, развитие мотивации для эффективного выполнения профессиональных обязанностей» и «Профессиональная деформация: как остаться собой и не утонуть в работе?» (160 человек управленческого персонала).

Управление организационными изменениями и эффективностью через создание отдельного структурного подразделения, отвечающего за реализацию стратегии развития университета как технологического лидера в индустрии здравоохранения:

- открыт Офис технологического лидерства для обеспечения методического, информационного и организационно-технического сопровождения и оперативного управления процессами реализации стратегического технологического проекта «Полигон здравоохранения «РСМтех», коммерциализации его результатов интеллектуальной деятельности.

Изменение основных рабочих процессов, разработки/смены стандартов, применение новых технологий:

- совершенствование управленческих механизмов развития системы наставничества за счет внедрения программы онбординга (адаптации) для вновь трудоустроенных работников и молодых специалистов.

Совершенствование управленческих механизмов развития системы наставничества НПП и резервистов:

- начата реализация программы привлечения талантов, разработано «Положение о Молодежном кадровом резерве» в целях выявления и развития талантливой, инициативной и высокопрофессиональной молодежи для замещения вакантных должностей в университете.

Внедрение инструментов и процедур обратной связи с НПП - интервью, анкетирование, ассессмент, кейсы:

- введена система ежегодного мониторинга и оценки индивидуальных результатов работы сотрудников, определенных в Положении «О планировании, мониторинге и оценке годовых целей и задач работников».

Создание модели HR-политики управления исследованиями на основе исследовательского протокола, требований индустриальных партнеров и отрасли экономики:

- создана совместно со специалистами МШУ «Сколково» модель HR-политики управления исследованиями на основе исследовательского протокола,

требований индустриальных партнеров и отрасли экономики.

1.5. в рамках кампусной и инфраструктурной политики

Разработка и внедрение единого дизайн-кода для объектов (пространств) кампуса, позволяющего создать стилистически единую, комфортную и безопасную среду на всех объектах университета:

- реализуется единый дизайн-проект для объектов (пространств) университетских клинических больниц №2, 3 имени В.Я. Шустова, 4 и НИИ травматологии, ортопедии и нейрохирургии Клинического центра, университетского городка (корпусов 2, 4) СГМУ.

Внедрение стандарта оснащения учебных (лекционных) аудиторий мебелью и оборудованием (в том числе мультимедийным) в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса:

- оснащена учебная (лекционная) аудитория корпуса 6.1 мягкой мебелью и оборудованием (в том числе мультимедийным) в соответствии с современными требованиями в области организации учебного процесса.

Создание условий для реализации профессионального, интеллектуального и творческого потенциала обучающихся и сотрудников университета путем проектирования в каждом учебном корпусе и общежитиях пространств для самообразования, саморазвития, коллективной проектной деятельности, неформальных встреч и коммуникаций (коворкинги, переговорные, научно-производственные центры, студенческий театр):

- проведено крупное мероприятие в сфере молодежной политики и политике управления человеческим капиталом – Ежегодная Школа лидеров «Наследие Разумовского» в СОЛ «Медик» (охват 50 человек); крупное корпоративное мероприятие для первокурсников в честь Дня знаний – Фестиваль «СтудФест» (охват 2000 человек); завершено обучение по программе дополнительного образования «Лидеры в здравоохранении» (охват 22 человека), проведен спортивный фестиваль «Осенний» на базе модернизированного спортивного комплекса на Кумысной поляне (охват 1000 человек);
- выделены территории кампуса в пределах центральной городской локации (корпусы 1, 3, 5) для организации коворкингов, проводятся организационные

- работы, осуществляются закупочные процедуры в рамках паспортов проектов;
- трансформированы студенческие клубы в центры – спортивный, культурный (на 01.05.2025 г.), отдел по организации воспитательной и внеучебной работы в отдел по молодежной политике Управления по общественным связям и делам молодежи (на 01.09.2025 г.), консультативно-диагностическое оториноларингологическое отделение в консультативно-диагностическое отделение университетской клинической больницы №1 им. С.Р. Миротворцева (на 01.02.2025 г.), аптеки университетских клинических больниц № 1 имени С.Р. Миротворцева, 2, 3 имени В.Я. Шустова, НИИ травматологии, ортопедии и нейрохирургии в централизованную аптеку клинического центра СГМУ;
 - осуществлена диверсификация площадей и/или ремонт помещений, централизация структурных подразделений клинического центра СГМУ, в том числе созданы отдел по техническому обслуживанию и ремонту медицинского оборудования (на 01.02.2025 г.), общепсихиатрическое отделение для обслуживания детского населения УКБ № 4 (на 16.05.2025 г.), дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии (на 01.09.2025 г.), блок трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отделения онкологии и гематологии № 2 университетской клинической больницы №3 имени В.Я. Шустова (на 01.10.2025 г.), медицинский колл-центр (на 01.09.2025 г.).

Модернизация ИТ-инфраструктуры, включая серверы, сети и облачные решения с обеспечением бесперебойной работы всех информационных систем и сервисов:

- введены в эксплуатацию 550 бесплатных Wi-Fi-зон для сотрудников, обучающихся и пациентов;
- внедрена информационная система управления образовательным процессом на базе 1С: Университет ПРОФ;
- внедрена информационная система электронного документооборота на базе 1С: Документооборот;
- внедрена междисциплинарная цифровая платформа «Тезаурус»;
- создана совместно со специалистами МШУ «Сколково» модель цифровой трансформации университета, как сквозного процесса, которая будет оценена в рамках экспертизы цифровой зрелости учреждения.

Благоустройство территории объектов университета в целях создания мест для отдыха и общения, оздоровительной (спортивной) инфраструктуры:

- осуществляется модернизация инженерных коммуникаций;
- созданы в парковой зоне кампуса на 1,5 га 3 многофункциональные спортивные площадки.

1.6. в рамках финансовой модели университета

Реализована финансовая модель, включающая в себя государственное финансирование; коммерческую деятельность (платные образовательные услуги, научно-технические услуги, медицинские услуги) и инновационные разработки (доходы от НИОКР, использования РИД) с увеличением доходов от указанных видов деятельности.

Внедрены механизмы проектного управления, предусматривающие повышение качества бюджетного управления, в том числе посредством экспертизы и конкурсного отбора проектов (образовательных, научных, медицинских, социальных) и оценки экономической эффективности инвестиций во внеоборотные активы:

- внедрены процедуры комиссионной конкурсной публичной защиты заявок на проведение закупочных мероприятий для обеспечения операционной стабильности основных видов деятельности университета.

Развитие системы внутреннего финансового контроля и автоматизации управленческого учета:

- внедрение автоматизированной процедуры подготовки бюджета доходов и расходов для управления прибылью и рентабельностью деятельности;
- внедрение порядка планирования финансово-хозяйственной деятельности университета для обеспечения соответствия высокому уровню качества финансового менеджмента;
- разработка стратегии наполнения эндаумента на основе системного, регулярного и осмысленного фандрайзинга;
- создание единого порядка оценки объектов интеллектуальной собственности, постановки объектов интеллектуальной собственности на бухгалтерский баланс в качестве нематериальных активов, ведения внутреннего отдельного учета доходов от коммерциализации объектов интеллектуальной собственности и оценки эффективности коммерциализации;

- формирование прогнозного баланса (с разработкой соответствующего бизнес-процесса) для обеспечения внешней оценки финансового состояния университета.

1.7. в рамках системы управления университетом

В контур управления университетом включен обновленный по составу и компетенциям попечительский совет, программой развития – офис технологического лидерства, процесса проектно-программного управления – проектный офис и программный комитет, а также Экспертный совет по инновациям.

Внедрена многоуровневая система управления программой развития университета.

Проведено повышение квалификации руководителей третьего уровня управления университета, ответственных за реализацию сквозных процессов, на базе МШУ "Сколково" с целью формирования компетенций в сферах управления человеческим капиталом, финансами, инфраструктурой и кампусом, позиционирования и брендинга университета, цифровой трансформации, новой международной.

Внедрены в систему управления человеческим капиталом 3 новые программы формирования кадрового резерва, молодежного кадрового резерва, адаптации обучающихся и молодых специалистов для выявления и развития талантливой и инициативной молодежи, формирования высококвалифицированного кадрового состава и содействия карьерному росту, а также системы мониторинга и обратной связи (6 опросников) комплаентностью персонала, материальной и нематериальной мотивации (2 положения).

Разрабатываются модели и программы привлечения высококвалифицированных, отечественных и зарубежных ведущих ученых, стажировок, привлечения кадров из организаций – академических и промышленных партнеров на различных условиях.

Сформирован пул заместителей директоров по науке и технологиям академических институтов, обеспечивающих реализацию базового исследовательского протокола и трансляцию новых знаний и технологий в учебный процесс для реализации продукт-ориентированной образовательной модели через вовлечение в проектную деятельность обучающихся и ППС.

Повышена роль и участие в процессах принятия решений молодых специалистов за счет создания Совета молодых специалистов, непрерывного формирования у них лидерских компетенций в ходе участия в знаковых молодежных мероприятиях.

Внедрены новые модели централизации обеспечивающих процессов в медицинской деятельности (централизованная аптека клинического центра СГМУ, отдел по техническому обслуживанию и ремонту медицинского оборудования).

Осуществлена модернизация ИТ-инфраструктуры с целью ускорения бизнес-процессов (базовых, сквозных, обеспечивающих) и принятия управленческих решений:

- внедрена информационная система управления образовательным процессом на базе 1С: Университет ПРОФ;
- внедрена информационная система электронного документооборота на базе 1С: Документооборот, 1С: Бухгалтерия предприятия, 1С: Зарплата и управление персоналом, 1С: Медицина.

Определены приоритетные каналы экспорта образования, реализуются англо- и франкоязычный треки, осуществляется сценарное планирование новой международной с учетом внешних рисков и гибкой смены географических векторов партнерства.

1.8. в рамках дополнительных направлений развития

В рамках политики управления в здравоохранении

Трансформация клинической базы университета в среду, открытую для внедрения создаваемых кросс-отраслевых технологий, направленных на реализацию «здоровьецентрического» подхода с использованием цифровых решений:

- формирование институциональной среды для обеспечения непрерывного внедрения инноваций в секторе здравоохранения на основе проектного менеджмента (число действующих научно-медицинских центров по востребованным клиническим направлениям):
- в центре персонифицированной медицины (1) имплементированы в процесс оказания медицинской помощи молекулярно-генетические технологии на базе научно-производственного и образовательного центра молекулярно-генетических и

клеточных технологий, внедрены фармакокинетический и фармакогенетический подходы для развития модели конструирования здоровья и пациентоцентричности в университетской клинической больнице №3 имени В.Я. Шустова;

- в центре медицины сна (2) для развития потенциала Университета в сфере сбора и обработки биомедицинских данных и управления патологическими изменениями медико-биологических сигналов организма человека для поддержания активного долголетия и ментального здоровья у широких групп населения введено в эксплуатацию новое оборудование на базах университетских клинических больниц №1 имени С.Р. Миротворцева и №4 (отделение ментального здоровья);

Расширение инфраструктурной базы трансфера результатов исследований и разработок в практику здравоохранения:

- функционируют 18 университетских клиник в целях координации совместной деятельности лечебно-диагностических подразделений Клинического центра, Муниципальных городских больниц г. Саратова и кафедр СГМУ соответствующего профиля повышения качества оказания медицинской помощи, для улучшения организации и проведения научно-исследовательской деятельности, создания условий для разработки и внедрения современных медицинских технологий;
- трансформированы консультативно-диагностическое оториноларингологическое отделение в консультативно-диагностическое отделение университетской клинической больницы №1 им. С.Р. Миротворцева (на 01.02.2025 г.), аптеки университетских клинических больниц № 1 имени С.Р. Миротворцева, 2, 3 имени В.Я. Шустова, НИИ травматологии, ортопедии и нейрохирургии в централизованную аптеку клинического центра СГМУ;
- осуществлена диверсификация площадей и/или ремонт помещений, централизация структурных подразделений клинического центра СГМУ, в том числе созданы отдел по техническому обслуживанию и ремонту медицинского оборудования (на 01.02.2025 г.), общепсихиатрическое отделение для обслуживания детского населения УКБ № 4 (на 16.05.2025 г.), дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии (на 01.09.2025 г.), блок трансплантации костного мозга и гемопоэтических стволовых клеток отделения онкологии и гематологии № 2 университетской клинической больницы №3 имени В.Я. Шустова (на 01.10.2025 г.), медицинский колл-центр (на 01.09.2025 г.).

2. Достигнутые результаты в рамках проектов по реализации стратегических целей

2.1. Стратегическая цель №1 «Обеспечение глобальной конкурентоспособности специалистов для индустрии здравоохранения, способных создавать, внедрять и использовать инновационные продукты и технологии, модифицирующие ключевые факторы благополучия людей во временном континууме жизни.»

Качественные показатели:

- разработана продукт-ориентированная образовательная модель формирования метапредметных (биомедицинских и биотехнологических) компетенций у обучающихся;
- расширена мульти- и междисциплинарность университета путем создания нового психолого-педагогического трека за счет лицензирования новой рабочей программы магистратуры по специальности «Специальное дефектологическое образование», квалификация «Медицинский логопед»;
- осуществлена институциональная трансформация архитектуры образовательной деятельности с использованием результатов собственных исследований и разработок университета в учебном процессе за счет:
 - институционализации факультетов в академические институты: лечебного – в институт клинической медицины (на 01.02.2025 г.), педиатрического – в клинический институт детского здоровья (на 01.09.2025 г.);
 - открытия образовательно-научных лабораторий и центров: химико-фармацевтического дизайна института фармации, профилактической медицины и биомедицины (на 01.10.2025 г.); медицинского 3D моделирования института стоматологии (на 02.06.2025 г.);
- проведена кластеризация институтов, кафедр и других структурных подразделений по принципу темы/функционала/продуктовой логики для индустрии здравоохранения:
 - в рамках реализации проекта «Еда как лекарство» кластеризованы высшая школа биотехнологии пищевых систем, научно-производственный центр технологий здорового питания, кафедры эндокринологии института клинической медицины,

детской эндокринологии и диабетологии клинического института детского здоровья, кафедры фармацевтической технологии и биотехнологии института фармации, профилактической медицины и биомедицины;

- в рамках проекта «Умные молекулы для таргетной профилактики» кластеризованы кафедры фармакологии, фармацевтической технологии и биотехнологии, общей гигиены и экологии, профильных гигиенических дисциплин института фармации, профилактической медицины и биомедицины, поликлинической терапии, общей врачебной практики и профилактической медицины института клинической медицины.

- осуществлена диверсификация пула основных профессиональных образовательных программ, образовательных программ и модулей учебных дисциплин ДПП ПП, разработанных в кооперации со стратегическими партнерами-практиками в индустрии здравоохранения, в том числе «Цифровые технологии в медицинских информационных системах» проекта «Цифровая кафедра» - с ООО «АЙТИ-ЛИНК», ООО «Софттехно», программы производственной практики «Практика по фармацевтическому консультированию и информированию» - с Саратовским филиалом ООО «Ригла»; «Санитарно-эпидемиологическая экспертиза» для обучающихся по ОПОП «Медико-профилактическое дело» - с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» Роспотребнадзора Саратовской области.
- открыта новая база практической подготовки студентов проекта «Цифровая кафедра», обучающихся магистратуры «Общественное здравоохранение» в созданных НИИ биоцифровых систем здоровья (отдел интегративной кардиологии, научно-исследовательская лаборатория «Открытые биосистемы и искусственный интеллект») (на 01.10.2025 г.), Центра медицинского 3D моделирования института стоматологии (на 02.06.2025 г.), где выполняется государственное задание по разделу «наука» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Количественные показатели:

- разработана и лицензирована 1 новая основная профессиональная образовательная программа «Специальное дефектологическое образование», квалификация «Медицинский логопед» в рамках создания психолого-

- педагогического трека, а также 1 новая высокотехнологичная специальность ординатуры «Радиология» в рамках развития биомедицинского трека;
- созданы на базе клинического института детского здоровья в кооперации со стратегическими партнерами-практиками 3 образовательные программы и модули учебных дисциплин для НМО: «Физическая и реабилитационная медицина»; ДПО: «Педиатрические аспекты становления речи у детей», «Ожирение у детей и подростков»;
 - увеличено до 10 человек количество ППС, участвующих в реализации программ международной академической мобильности, привлеченных из ведущих образовательных центров Марокко, Сирии, Швеции, Эстонии, республик Беларусь, Узбекистан, Казахстан.

2.2. Стратегическая цель №2 «Обеспечение национальной конкурентоспособности исследований и разработок университета за счет системной генерации первичных инноваций высокого уровня готовности, доступных и востребованных в секторе здоровья»

Качественные показатели:

- диверсификация базового исследовательского протокола в пользу осуществления интегративных исследований здоровья и факторов, влияющих на благополучие людей во временном континууме жизни по направлениям биоэтика, биофармация, биоинженерия, молекулярная биология, медицинская генетика, биотехнология и биоинформатика, трансляционная и персонализированная медицина, фармацевтическая экология, экология и гигиена, биотехнология, цифровое здравоохранение, прототипирование медицинских изделий, инжиниринг перспективных материалов;
- развитие научно-внедренческой экосистемы на базе кампуса университета, в том числе подготовка проектных решений и технических заданий на ремонт помещений и последующий ввод в эксплуатацию центра доклинических исследований, полигона здравоохранения РСМтех;
- стабильная генерация первичных инноваций в индустрию здравоохранения – получено регистрационное удостоверение на программное обеспечение «Система поддержки принятия врачебных решений для диагностики остеоартроза по данным рентгенографии коленных суставов» (2 модуля – стадирования и семантического сегментирования, контейнер) (ООО «СберМедИИ) с УГТ 9, получено разрешение на проведение второй

фазы клинических исследований препарата «Авран лекарственный» (2 АФС, 3 ГЛФ) с УГТ 7, первой фазы клинических исследований неопиоидного анальгетика (1 АФС, 2 ГЛФ) с УГТ 6;

- институционализация структурных подразделений университета, в том числе за счет создания управления трансфера технологий здоровьесбережения (на 09.01.2025 г.), на базе которого функционирует комиссия по интеллектуальной собственности;
- развитие биотехнологического трека – направление регулятору пакета документов для лицензирования нового направления подготовки по программам подготовки кадров высшей квалификации – программам аспирантуры 4.3.5 «Биотехнология продуктов питания и биологически активных веществ».

Количественные показатели:

- рекрутинг 6 специалистов из академических, образовательных и медицинских центров страны, Камеруна, республик Узбекистан, Казахстан для участия в реализации портфеля проектов СТП, трансформационных и других проектов развития;
- диверсификация площадей кампуса университета под исследовательскую и производственную инфраструктуру для проектирования здоровья не менее, чем на 3% за счет модернизации экспериментального блока кафедры нормальной физиологии им. И.А. Чуевского, передачи части площадей учебных корпусов 6.1 и 2, расположенных в пределах центральной городской локации под исследовательскую инфраструктуру;
- увеличение количества завершенных НИОКТР, результатом которых является продукт с УГТ более 5, достигшее 3, в том числе «Система поддержки принятия врачебных решений для диагностики остеоартроза по данным рентгенографии коленных суставов», препараты «Авран лекарственный» и неопиоидный анальгетик;
- открытие технологических цех-лабораторий, в том числе 1 отделения обезвоживания пищевых систем и 1 цеха структурно-механических и реологических свойств пищевых продуктов на базе научно-производственного центра технологий здорового питания Института общественного здоровья, здравоохранения и гуманитарных проблем медицины.

2.3. Стратегическая цель №3 «Позиционирование университета как актора индустрии здравоохранения на национальном уровне.»

Качественные показатели:

- формирование портфеля проектов СТП по направлениям ФармБиоТех – «Умные молекулы для таргетной профилактики»; ФудТех – «Еда как лекарство» и ЭкоТех – «Линейка тест-систем для экспрессного детектирования экотоксикантов «Благополучная среда»;
- создание структурного подразделения для организационно-технического сопровождения полного жизненного цикла инновационных продуктов и технологий: офиса технологического лидерства (на 01.05.2025 г.);
- формирование RND пояса для заполнения инновационными продуктами отраслевой рыночной ниши в индустрии здравоохранения: ООО «Зеленые линии» ГК Союзснаб (г. Красногорск) – поставщик сырья для функциональных продуктов питания и ингредиентов ферментных технологий;
- выстраивание дилерских, сервисных и производственных цепочек с компаниями-партнёрами для сбыта инноваций: ООО «Инновационные медицинские технологии», ООО «Эндокарбон».
- создание устойчивого и узнаваемого бренда: разработка единого брендинга для линеек продуктов персонализированного профилактического питания – сухих смесей с протеином для напитка (концентратов) и фруктово-овощных галет (фрулет).

Количественные показатели:

- наличие 2 технологических компаний: ООО «Инновационные медицинские технологии» и ООО «Малое инновационное предприятие Центр трансфера технологий СГМУ», доля университета в уставном капитале которых составляет не менее 10%;
- рост ежегодных доходов от использования и распространения на рынке охраняемого результата интеллектуальной собственности до 1,538 млн руб (на 31.12.2025 г.);
- коммерциализация от использования логотипа - товарный знак «R» (свидетельство № 902084) 0,9 млн. руб. (на 31.12.2025 г.);
- получены 1 патент на промышленный образец «Этикетка для упаковки фрулет «ЯБЛОКО ДЫНЯ» (№149899 от 29.10.2025 г.); 2 свидетельства о регистрации

цифровых решений: дистанционная система мониторинга состояния пациентов, страдающих сахарным диабетом (№ 2025665415 от 17.06.2025 г.), база данных ингредиентов функционального и специализированного питания (№ 2025623417 от 20.08.2025 г.); направлены 9 комплектов заявочных материалов на выдачу патентов на промышленные образцы: «Этикетка для упаковки фрулет «СВЕКЛА ЯБЛОКО», «Этикетка для упаковки фрулет «ЯБЛОКО КАБАЧОК», «Этикетка для упаковки фрулет «ЯБЛОКО СЕЛЬДЕРЕЙ», «Этикетка для смесей сухих с протеином для напитка «СВЕКЛА», «Этикетка для смесей сухих с протеином для напитка «СВЕКЛА ЧЕРНАЯ СМОРОДИНА», «Этикетка для смесей сухих с протеином для напитка «СВЕКЛА ЧЕРНИКА», «Этикетка для смесей сухих с протеином для напитка «ЧЕРНАЯ СМОРОДИНА», Этикетка для смесей сухих с протеином для напитка «ЧЕРНИКА» - в целях единого брендинга и коммерциализации собственных продуктовых решений.

2.4. Проекты (плановый срок реализации до 3-х лет)

Название проекта	Тип	Описание проекта	Дата начала	Дата окончания	Полученные ключевые результаты (не более 5)
Создание цифрового сервиса управления интеллектуальной собственностью	Инфраструктурные	<p>Цифровой сервис управления интеллектуальной собственностью, обеспечивающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сбор и обработку запросов и предложений от разработчиков, • сопровождение правовой охраны разработок, • обратную связь со стратегическими партнерами, • планирование этапов прохождения «жизненного цикла продукта», • отчетность, • витрина инноваций, • маркетплейс товаров и сервисных услуг. 	01.01.2026	31.12.2028	Проект не реализовывался в 2025 году в связи с запланированным сроком реализации проекта, начало – в 2026 году.

3. Достигнутые результаты при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации

Основной целью консорциума «Адаптивная индустрия питания в проектировании здоровья» является реализация проекта «Еда как лекарство», объединяющего усилия участников в области формирования и развития новых импортонезависимых и наукоемких профилактических и функциональных продуктов питания и подготовки специалистов-биотехнологов для индустрии здравоохранения.

Участники консорциума: ФГБОУ ВО «Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского» Минздрава России - инициатор, ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Минздрава России (ИНН 7709024283) (г. Москва) – академический партнер, ООО «Зеленые линии» (ИНН 7713216541) ГК Союзснаб (г. Красногорск) – поставщик сырья для функциональных продуктов питания и ингредиентов ферментных технологий.

Организация-партнер: ООО «Инновационные медицинские технологии» (ИНН 6450079883) (г. Саратов) – укрепление научно-технологического потенциала.

Университетом при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации достигнуты следующие результаты.

- Включены в пределы RND пояса университета компании-партнеры из реального сектора экономики, в том числе региональные: ООО «ИМТ», ООО «Экспорт Поволжье» (ИНН 644920011852) для создания наукоемкой продукции и технологий.
- Открыты 2 цеха структурно-механических и реологических свойств функциональных продуктов питания и отделения обезвоживания пищевых систем (совместно с ООО «ИМТ»).
- Выполнена совместная НИР по оптимизации параметров пищевого продукта и производству его опытно-промышленной партии для организации государственного сектора – ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России по теме «Клиническое испытание эффективности применения пищевого продукта, сухого мелкодисперсного порошка свеклы в дозе 20 г, в отношении регуляции артериального давления у мужчин с артериальной гипертензией достигших

целевого уровня артериального давления на фоне приема антигипертензивной терапии» на сумму 500 000 рублей.

- Выполнена совместная НИР по разработке и производству наукоемкой инновационной пищевой (функционального значения) готовой продукции для организации реального сектора экономики – ООО «ИМТ» на сумму более 3,5 млн рублей.
- Трудоустроены в организации-партнеры реального сектора экономики 2 сотрудника университета, участвующих в реализации проектов консорциума (ООО «ИМТ»).

Основной целью консорциума «Университет – инкубатор технологий и кадров для фармацевтики и биотехнологий» является реализация проектов «Умные молекулы для таргетной профилактики» и «Линейка тест-систем для экспрессного детектирования экотоксикантов «Благополучная среда», обеспечивающих создание инновационных технологий обработки фито- и биосырья, уникальных технологических и продуктовых разработок (лекарств и активных фармацевтических субстанций, пула биомолекул собственной разработки и запатентованных продуктов химического и биоинженерного синтеза, химических тест-систем в объектах окружающей среды).

Участники консорциума: ФГБОУ ВО «Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского» Минздрава России - инициатор, институт технической химии Уральского отделения РАН – филиал федерального государственного бюджетного учреждения науки Пермского федерального исследовательского центра Уральского отделения РАН, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина», федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный федеральный университет», ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет имени Н.П. Огарева» - академические партнеры.

Организации-партнеры: управление федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (ИНН 6454073184), ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Саратовской области» Роспотребнадзора (ИНН 6450606762), Саратовский филиал ООО «Ригла» (ИНН 6455054603) (г. Саратов) – работодатели, заказчики МИ для оценки качества среды обитания, АО Фармцентр ВИЛАР (ИНН 7727206487) (г. Москва), ООО «Нита-

Фарм» (ИНН 6452109727) (г. Саратов), ООО «Эндокарбон» (ИНН 5837024013) (г. Пенза) – выполнение совместных НИОКТР, создание наукоемкой продукции и технологий.

Университетом при построении межинституционального сетевого взаимодействия и кооперации достигнуты следующие результаты.

- Включена в пределы RND пояса университета компания-партнер из реального сектора экономики: ООО «Эндокарбон».
- Реализован проект, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов) в рамках программы развития университета (ХР2) -создание: рабочей программы ПК в рамках ДПО «Фармацевтические нанотехнологии в биомедицине и косметологии» (совместно с ООО «Нита-Фарм»).
- Выполнена совместная НИР по разработке и производству наукоемкой инновационной продукции для организации реального сектора экономики – ООО «Эндокарбон» на сумму 130 000 рублей.
- Выполнена совместная НИР «Исследование актуальных медико-санитарных проблем подросткового возраста» – ООО «ИМТ» на сумму 315 000 рублей.
- Трудоустроены в организации-партнеры реального сектора экономики 3 сотрудника университета, участвующих в реализации проектов консорциума (ООО «ИМТ», ООО «Нита-Фарм»).

4. Достигнутые результаты при реализации проекта «Цифровая кафедра»

Создана архитектура условий для реализации проекта:

- диверсифицированы площади кампуса университета, в том числе на кафедре биофизики и цифровых технологий выделены 2 учебные комнаты, на 12 автоматизированных рабочих мест (АРМ), в центре дополнительного профессионального образования института подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования используется 1 лекционная аудитория на 30 АРМ;
- оснащены АРМ обучающихся программными продуктами, созданными специально для использования в учебном процессе в высших образовательных организациях на правах дилера; обеспечена возможность обновления программных продуктов, используемых в учебном процессе и использования материалов информационной системы, предоставления на безвозмездной основе специализированных лицензионных продуктов;
- предоставлена и реализована возможность обучения штатных преподавателей кафедры биофизики и цифровых технологий, занятых в проекте, применению отраслевых программных продуктов в специализированном учебном центре на льготных условиях, их сертификации (сдача экзамена «профессионал») и аттестации (сдача экзамена «специалист») на базах авторизованных центров сертификации и сертифицированных экзаменационных центров на бесплатной основе или по льготной цене;
- привлечены эксперты/преподаватели-практики и/или компании-партнеры в качестве лекторов, баз практик и стажировок, в том числе заключены договора / соглашения о сотрудничестве со следующими компаниями: АО «Лаборатория Касперского», ПАО «СБЕР», ООО «АЙТИ-ЛИНК», ООО «Софттехно», трудоустроен преподаватель-практик ООО «АЙТИ-ЛИНК»;
- осуществлена интеграция образовательной и научно-исследовательской деятельности обучающихся путем вовлечения их в проектную работу, в том числе в рамках государственной итоговой аттестации, на базе впервые созданных НИИ биоцифровых систем здоровья (отдел интегративной кардиологии, научно-исследовательская лаборатория «Открытые биосистемы и искусственный интеллект»), центров – медицинского 3D моделирования института стоматологии; медицины сна Клинического центра.

Впервые реализован полный цикл последовательной 2-ступенчатой модели формирования ИТ-компетенций у обучающихся биомедицинского образовательного трека:

- на первой ступени модели в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ по кодам НПС: «Лечебное дело» (31.05.01), «Педиатрия» (31.05.02), «Стоматология» (31.05.03), «Медико-профилактическое дело» (32.05.01), «Клиническая психология» (37.05.01), «Фармация» (33.05.01), для обучающихся на 1 курсе специалитета введена учебная дисциплина «Введение в информационные технологии» (инвариант);
- на второй ступени модели в рамках дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, связанных с отраслевой принадлежностью 4. «Здравоохранение», для обучающихся на 2-6 курсах специалитета реализованы авторские программы «Анализ данных в медицине и здравоохранении» (инвариант, трудоемкость 252 часа) и «Проектирование нейроинтерфейсов (в медицине и здравоохранении)» (инвариант, трудоемкость 252 часа) в 2024/2025 уч.г.

Сформированы дополнительные ИТ компетенции у 105 из 130 зачисленных обучающихся не ИТ-профиля в 2024/2025 уч.г. (эффективность реализуемых программ достигла 81%).

Осуществлен выпуск 105 обучающихся в 2024/2025 уч.г. (плановое значение показателя ХРЗ – Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля на 31.12.2025 г. – 100 человек).

Компанией-партнером АО «Лаборатория Касперского» в рамках реализации 1 из модулей новой программы предоставлена возможность для обучающихся получить бесплатный доступ к методологии кибериммунной разработки, учебным курсам «Введение в кибербезопасность» и «Основы кибербезопасности», а также пройти по ним сертификационный экзамен.

Разработан и внедрен в учебный процесс базовый модуль «Основы цифровизации в медицине и здравоохранении» (инвариант, трудоемкость 18 часов) для отбора обучающихся на проект «Цифровая кафедра» в 2025/2026 учебном году.

Разработана и внедрена в учебный процесс в 2025/2026 уч.г. новая авторская дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Цифровые технологии в медицинских информационных системах» (инвариант, трудоемкость 252 часа).

Осуществлен набор 170 обучающихся на 2025/2026 уч.г. (плановое значение показателя ХРЗ на 31.12.2026 г. – 125 человек).

5. Достигнутые результаты при реализации стратегических технологических проектов

5.1. Стратегический технологический проект 1 «Полигон здравоохранения «РСМтех»»

Основными задачами при реализации стратегического технологического проекта «Полигон здравоохранения РСМтех» являются:

- создание кадрового потенциала из обучающихся и сотрудников с метабиотехнологическими компетенциями;
- выстраивание архитектуры условий для разработки технологий здоровьесбережения;
- развитие сети инновационных партнерств как внешнего ресурсного контура трансфера инноваций.

В рамках решения первой задачи качественными и количественными показателями, верифицирующими ключевые результаты реализации стратегического технологического проекта, явились:

- внедрение элементов системы менеджмента качества НОЦ клинических и биомедицинских исследований СГМУ, трудоустройство 4 специалистов по менеджменту качества (GLP, GMP, GVP, GSP), в том числе 1 – по продвижению в сфере научных разработок, 3 – по трекам GCP/GPP (аудит клинических исследований), GLP, GMP/GDP; обучение по программе «Управление запасами. Система канбан» 4 сотрудников управленческого персонала.
- проведение мастер-класса практиками офиса технологического лидерства в области управления интеллектуальной собственностью для междисциплинарных проектных команд-лидеров по оформлению заявок на объекты интеллектуальной собственности, а также для лидеров направлений при определении патентной стратегии (технологий и продуктов, создаваемых в кластерах ФудТех и ФармБиоТех в рамках стратегического технологического проекта).

В рамках решения второй задачи качественными и количественными показателями, верифицирующими ключевые результаты реализации стратегического технологического проекта, явились:

- разработка медико-технических требований по GLP для модернизации центра коллективного пользования, лаборатории клеточных технологий, вивария, экспериментальной операционной, закуплено оборудование (80 клеток для крыс, 24 – для мышей, 3 – для кроликов со стеллажом, стеллажи для вивария), эвтанаizer для гуманного умерщвления животных, холодильник лабораторный и дистиллятор.

В рамках решения третьей задачи качественными и количественными показателями, верифицирующими ключевые результаты реализации стратегического технологического проекта, явились:

- включение в пределы RND пояса университета компаний-партнеров из реального сектора экономики, в том числе региональных.

Проекты в рамках СТП 1

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
"Еда как лекарство"	Закончен НИОКР	УГТ8. Создана штатная система и освидетельствована (квалифицирована) посредством испытаний и демонстраций. Технология проверена на работоспособность в своей конечной форме и в ожидаемых условиях эксплуатации в составе технической системы (комплекса). В большинстве случаев данный УГТ соответствует окончанию разработки подлинной системы.	76.33.35 Гигиена питания 34.39.41 Обмен веществ. Питание	4 Новые технологии сбережения здоровья	1. Разработана технология энергоэффективного длинноволнового резонансного ИК-излучения для создания продуктов персонализированного профилактического и лечебного питания; 2. Разработаны линейки из 5 наименований сухих концентратов для напитка – смесей из сывороточного белка, моно- и поликомпонентных порошков дегидрированного ягодного и овощного сырья с особыми структурно-механическими свойствами и сохраненным биоактивным профилем полифенолов и/или беталаинов (получена декларация соответствия ЕАЭС № RU Д- RU.PA04.B.62304/25); линейки «Фрулеты» из 5 наименований биоактивных натуральных продуктов питания – пребиотиков на основе фруктов и овощей без

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					<p>добавления структурообразующих основ и пищевых добавок – поликомпонентные дегидрированные пищевые системы, богатые нативной клетчаткой и антиоксидантами (получена декларация соответствия ЕАЭС № RU Д- RU.PA09.B.55741/22); линейки «Фруфеты» из 5 наименований биоактивных натуральных продуктов питания – пребиотиков на основе бобовых, овощей и фруктов без добавления структурообразующих основ и пищевых добавок - высокобелковый концентрат со сбалансированным аминокислотным составом с коэффициентом усвояемости белка PDCAAS, высоким содержанием на 100 г продукта пищевых волокон не менее 15% и витамином К не менее 15% (получена декларация соответствия ЕАЭС № RU Д- RU.PA09.B.55933/22);</p> <p>3. Разработаны ингредиенты энзимных технологий: - ингредиенты для производства персонализированных профилактических продуктов питания для пищевой промышленности: продукты на основе аквафабы (AQF) фасоли продовольственной (аквафаба порошок, универсальная эмульсия, высокобелковая смесь для хлеба);</p> <p>4. Разработан парафармацевтик - ополаскиватель для полости рта – концентрата из брусники натуральной для приготовления «Брусничной воды»;</p> <p>5. Создана фабрика «Биотехнологии пищевых продуктов для превентивной медицины»: введены в эксплуатацию инновационные цеха по производству персонализированных профилактических и лечебных продуктов питания: цех энзимных технологий, цех</p>

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
					тепловых и массообменных процессов с отделением обезвоживания пищевых систем, цех структурно-механических и реологических свойств с лабораторией проектирования и органолептики новых видов продуктов питания.
«Умные молекулы для таргетной профилактики»	Лабораторное исследование	УГТЗ. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по ключевым направлениям, детальных	76.31.35 Фармхимия 76.29.55 Стоматология и челюстно-лицевая хирургия 76.29.58 Косметология	4 Новые технологии сбережения здоровья 4.4 Регенеративная биомедицина, технологии превентивной медицины, обеспечение активного и здорового долголетия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработана технология прототипирования универсальных носителей с заданными свойствами для контролируемого релиза активных компонентов различной химической природы. 2. Разработаны 15 экспериментальных образцов ниосомальных суспензий, потенциально способных обеспечивать доставку биологически активных молекул различного размера, повысить растворимость и биодоступность плохо растворимых соединений, защитить вещества от деградации и повысить химическую стабильность соединений на основе систем с гидрофильно-липофильным балансом, близким к 10: Span80 - Tween60 (1:1) - 9,5, Span80 - Tween80 (1:1) - 9,7, Span60 - Tween80 (1:1) - 9,9, Span60 - Tween60 (1:1) – 10. 3. Разработан суспензионный ниосомальный гидрогель для доставки модельной композиции: кверцетин и танин, в гидрогелевой матрице которого визуализированы ниосомы микроскопического размера, увеличивающие эффективность модельной композиции в коррекции микроциркуляторных нарушений; 4. Разработан экспериментальный образец суспензионного ниосомального гидрогеля для доставки модельной композиции с эфирными маслами (чайного

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НПТЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		комплексных расчетных исследований и моделирования.			дерева, мяты перечной, гвоздики), повышающими противовоспалительные свойства; 5. Открытие образовательно-научной лаборатории химико-фармацевтического дизайна института фармации, профилактической медицины и биомедицины.
Линейка тест-систем для экспрессного детектирования экотоксикантов "Благополучная среда"	Лабораторное исследование	УГТЗ. Даны аналитические и экспериментальные подтверждения по важнейшим функциональным возможностям и/или характеристикам выбранной концепции. Проведено расчетное и/или экспериментальное (лабораторное) обоснование эффективности технологий, продемонстрирована работоспособность концепции новой технологии в экспериментальной работе на мелкомасштабных моделях устройств. На этом этапе в проектах также предусматривается отбор работ для дальнейшей разработки технологий. Критерием отбора выступает демонстрация работы технологии на мелкомасштабных моделях или с применением расчетных моделей, учитывающих ключевые особенности разрабатываемой технологии, или эффективность использования интегрированного комплекса новых технологий в решении прикладных задач на базе более детальной проработки концепции на уровне экспериментальных разработок по	87.00.00 Охрана окружающей среды. Экология человека	4 Новые технологии сбережения здоровья	1. Разработана технология экоаналитической модификации микрофлюидных девайсов для оценки качества технологических процессов фармацевтических производств: выполнено экспериментальное моделирование микрофлюидных девайсов размером 10-15 см2 с учетом наличия обязательных участков – микроканалов для свободного движения жидкостей, зоны детектирования аналитического сигнала и зоны ввода жидких образцов; произведена модификация конструкции микрофлюидных девайсов для создания эффекта «закрытости» каналов за счет верхней части устройства, обеспечивающей плотное прилегание к основной части и глубину канала 0,2-0,4 мм, ширину – 1 мм, диаметр зоны образца 5 мм и зоны детектирования 6 мм, глубина зон ввода и детектирования 0,5 мм. Созданы микрофлюидные девайсы с помощью 3D печати, позволяющие одновременно определять не менее 2 аналитов. 2. Созданы прототипы новых аналитических девайсов для анализа объектов окружающей среды и растворителей, используемых при производстве лекарственных средств, определении качества

Название проекта	Стадия проекта	УГТ	Код ГРНТИ	Связь с мероприятиями НППЛ	Полученные ключевые результаты (не более 5)
		ключевым направлениям, детальным комплексных расчетных исследований и моделирования.			лекарственного сырья и его эколого-биологических и средовых характеристик.