

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Психология развития личности руководителя»**

по направлению подготовки (специальности) 32.04.01 Общественное здравоохранение  
форма обучения: очная

**1. Цель и задачи освоения дисциплин**

**Цель:** формирование у студентов системных представлений о психологических закономерностях управленческой деятельности, особенностей личности руководителя и подчиненного, влияющих на создание социально-психологического климата; содействие развитию коммуникативной культуры будущего специалиста, позволяющей выстраивать эффективные межличностные коммуникации в профессиональной деятельности.

**Задачи:**

- формирование базовых знаний о психологических закономерностях управленческой деятельности, психологических особенностях личности руководителя и подчиненного, влияющих на создание социально-психологического климата;
- развитие навыков управления трудовым коллективом на разных стадиях развития группы;
- формирование умения проводить анализ групповой динамики и социально-психологического климата коллектива.

**2. Перечень планируемых результатов обучения**

**Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции**

Универсальные компетенции (УК) – УК-6

<b>Наименование категории (группы) компетенций</b>	<b>Код и наименование компетенции (или ее части)</b>
1	2
Самоорганизация и самообразование (в том числе и здоровьесбережение)	УК-6 Владеет навыками анализа и оценки психологических механизмов для разработки управленческих решений связанных с индивидуальным и групповым поведением в процессе развития трудового коллектива
<b>ИДУК-6.1.</b> Знает основные теории взаимодействия людей в организации, концепции мотивации сотрудников и повышения групповой сплоченности, методы управления организациями через развитие организационной культуры;	
<b>ИДУК-6.2.</b> Умеет анализировать ситуацию в коллективе и разрабатывать мероприятия, направленные на повышение личной и организационной эффективности; использовать процессы внутренних коммуникаций для развития организации;	
<b>ИДУК-6.3.</b> Знает основы психологических особенностей личности руководителя и подчиненного в процессе принятия управленческих решений; подходы к определению механизмов образования, функционирования и развития трудового коллектива с учетом задач межличностного взаимодействия.	

**3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы**

Учебная дисциплина «Психология развития личности руководителя» (ФТД.4) относится к факультативным дисциплинам блока ФТД учебного плана по направлению подготовки 32.04.01 Общественное здравоохранение.

**4. Трудоемкость учебной дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 академических часа.**

**5. Формы аттестации** Форма промежуточной аттестации - зачет, 4 семестр, 2 курс.