

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### «Трудовые отношения в здравоохранении»

по направлению подготовки (специальности) «32.04.01 – общественное здравоохранение»,  
форма обучения: очная

#### 1. Цель и задачи освоения дисциплины (модуля, практики)

Целью освоения дисциплины (модуля, практики) «Трудовые отношения в здравоохранении» дать будущим специалистам здравоохранения оптимальный объем знаний в области трудовых правоотношений, способствующих формированию понимания о трудовом праве, знании его источников, субъектов и институтов, получении навыков для поиска необходимой правовой информации, толковании и применении Трудового кодекса РФ, иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, позволяющих аргументировано принимать решения при осуществлении профессиональной деятельности.

Задачами освоения дисциплины являются: - умение самостоятельно принимать правомерные решения в конкретных ситуациях, возникающих при осуществлении профессиональной деятельности;

- рассмотрение норм трудового права с учетом специфики процесса их реализации, а также получении знаний о способах защиты трудовых прав;
- ознакомление с системой законодательства, регулирующего профессиональную медицинскую деятельность
- изучение профессиональных правонарушений и определение возможных правовых последствий таких деяний, путей их профилактики;
- умение самостоятельно принимать правомерные решения в конкретных ситуациях, возникающих при осуществлении профессиональной деятельности и определять возможные правовые последствия ненадлежащих деяний, пути их профилактики;
- приобретение навыков работы с нормативно-методической литературой, кодексами и комментариями к ним, иными подзаконными нормативными актами, регулирующими правоотношения в сфере профессиональной деятельности.
- формирование навыков общения с больным с учетом этики и деонтологии в зависимости от выявленной патологии и характерологических особенностей пациентов;
- формирование навыков общения с коллективом.

#### 2. Перечень планируемых результатов обучения

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины (модуля, практики) компетенции

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2

Профессиональная компетенция	ПК-3 Способен к управлению ресурсами и процессами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями
<p><b>ИДПК-3 1.</b> планирует потребность ресурсов медицинской организации в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения</p> <p><b>ИДПК-3 2.</b> использует в работе информационно-аналитические системы, связанные с организацией и оказанием медицинской помощи в медицинской организации и ее структурных подразделениях</p> <p><b>ИДПК-3.3.</b> выстраивает деловые связи и координирует сотрудничество в целях обеспечения рабочих процессов деятельности медицинской организации</p>	

### **3. Место учебной дисциплины (модуля, практики) в структуре образовательной программы**

Учебная дисциплина «Трудовые отношения в здравоохранении» относится к блоку Б1.В.ДВ.3.2 дисциплин по выбору. Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные магистрантами знания по дисциплине: общественное здоровье и факторы его определяющие.

**4.Трудоемкость учебной дисциплины (модуля, практики) составляет 2,0 зачетных единиц, 72 академических часов.**

### **5. Формы аттестации**

Форма промежуточной аттестации - зачёт (2 семестр)

