Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский университет имени В. И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО
Ученым советом ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России
Протокол от 29.08.2023 г. № 7

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
_____ А.В. Еремин
«01» 09 2023 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»

СО 5.011.16-00.2023

САРАТОВ

Предисловие

1.	Разработано:	кадровым управлением
2.	Исполнители:	И.В. Веточкина, начальник кадрового управления
3.	Утверждено	приказом ректора от 01.09.2023 г. № 459-О
4.	Введено взамен/впервые:	впервые
5.	Дата введения:	01.09.2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ……..4
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА……..4
3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА ……4
4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ЕГО ИТОГОВ……..5
5. МЕРЫ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»……..5
6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ……..5
Лист согласования……..6
Лист регистрации изменений……..7
Лист ознакомления……..8

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. «Положение о проведении конкурса «Лучший наставник» ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (далее - Конкурс) определяет задачи, критерии и организацию его проведения.

1.2. Конкурс среди наставников ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (далее - Университет) на звание «Лучший наставник» является формой совершенствования профессиональной и психолого-педагогической подготовки наставников, связанной с проверкой и оценкой уровня их подготовленности к осуществлению процесса профессионального становления лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

1.3. Информация о проведении Конкурса, его результатах и победителях публикуется на официальном сайте Университета.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основными целями конкурса являются:

2.1.1. развитие движения наставничества, выявление, поддержка и распространение эффективного опыта научно-педагогических и медицинских работников;

2.1.2. повышение престижа института наставничества и наставника;

2.1.3. укрепление связей и преемственности поколений, привлечение молодежи к трудовой деятельности Университета.

2.2. Задачи конкурса:

2.2.1. совершенствование у наставников профессионально-прикладных знаний и навыков, позволяющих выполнять свои обязанности по организации процесса наставничества;

2.2.2. стимулирование заинтересованности наставников в непрерывном повышении своего профессионального мастерства;

2.2.3. повышение у наставников правовой культуры, знаний основ педагогики и психологии;

2.2.4. развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств, привитие им чувства ответственности за выполнение обязанностей по оказанию лицам, в отношении которых осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении ими необходимыми знаниями и навыками, практическими приемами и способами качественного выполнения должностных обязанностей.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

3.1. Эффективность наставничества определяется тем, в какой степени деятельность наставников повлияла на уровень профессионального и должностного развития лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество.

3.2. Результатами эффективной работы наставника считается:

3.2.1. освоение и использование наставляемым в практической деятельности нормативных правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей, умение применять полученные теоретические знания в профессиональной деятельности;

3.2.2. положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность, проактивность;

3.2.3. самостоятельность наставляемого при принятии решений и выполнении им должностных и профессиональных обязанностей;

3.2.4. дисциплинированность и исполнительность наставляемого при выполнении распоряжений и указаний, связанных со служебной деятельностью.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА И ПОДВЕДЕНИЕ ЕГО ИТОГОВ

4.1. К участию в конкурсе автоматически допускаются наставники, не имеющие действующих дисциплинарных взысканий, осуществлявшие наставничество в год проведения конкурса.

4.2. По результатам обобщения и анализа представленных формализованных отчетов наставников, лиц, в отношении которых осуществлялось наставничество, а также руководителей структурных подразделений, в которых осуществлялось наставничество, кадровое управление подготавливает итоговый отчет об эффективности работы наставников.

4.3. На основании итогового отчета Совет по наставничеству определяет лучших наставников на звание «Лучший наставник в сфере науки и образования» и «Лучший наставник в сфере здравоохранения» и направляет итоговый протокол заседания на утверждение ректору Университета.

4.4. Звание «Лучший наставник» сохраняется за работниками в течение года, если они не будут лишены этого звания за дисциплинарные проступки или другие нарушения.

5. МЕРЫ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»

5.1. Наставники, признанные лучшими наставниками, размещаются на электронной доске почета Университета и им может выплачиваться вознаграждение в размере, определяемом приказом ректора, при наличии фонда экономии заработной платы.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с даты его утверждения ректором Университета.

6.2. Дополнения и изменения в Положение утверждаются ректором.

Лист согласования

Должность	*ФИО*	*Дата*	*Подпись*
Проректор по учебной работе - директор института подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования	И.О. Бугаева	15.08.2023	
Проректор по научной работе	А.С. Федонников	16.06.2023	
Проректор по лечебной работе - директор клинического центра	Т.В. Шелехова	25.08.2023	
Проректор по общественным связям и воспитательной работе	А.С. Бондаренко	25.08.2023	
Проректор по экономике и финансам	Н.В. Урываева	20.07.2023	
Проректор по административно - хозяйственной работе	В.А. Костюшин	25.07.2023	
Главный бухгалтер	Т.А. Алимова	27.07.2023	
Начальник правового управления	О.П. Антипина	16.06.2023	
Начальник кадрового управления	И.В. Веточкина	16.06.2023	
Директор ДООД	Н.А. Клоктунова	15.06.2023	
Председатель профкома работников	В.И. Павлов	25.08.2023	

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Дата и номер извещения об изменении	Лист документа	Раздел, подраздел или пункт документа	Дата	Фамилия и инициалы, регистрирующего изменения	Подпись
1						
2						
3						
4						
5						

Лист ознакомления

№ п/п	ФИО работника	Ознакомление с документом		Ознакомление с извещениями об изменении									
				Извещение № 1 от _____		Извещение № 2 от _____		Извещение № 3 от _____		Извещение № 4 от _____		Извещение № 5 от _____	
		дата	*подпись*	*дата*	*подпись*	*дата*	*подпись*	*дата*	*подпись*	*дата*	*подпись*	*дата*	*подпись*

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ от «10» ноября 2025 г. № 1

Срок изменения	**Подразделение**	**Лист 4**
10.11.2025	Кадровое управление	**Листов 8**
Причина	Актуализация должностей	
Обозначение документа	**Наименование документа**	
СО 5.010.16-00.2023	Положение о совете по наставничеству	
Изменение № 1	**Содержание изменения**	

Пункт 2.2. раздела «Состав Совета» изложить в следующей редакции:
«Председателем Совета по наставничеству научно-педагогических должностей является проректор по учебной работе, председателем Совета по наставничеству медицинских работников клинического центра - проректор по лечебной работе и региональному развитию здравоохранения».
Пункт 2.3. раздела «Состав Совета» изложить в следующей редакции:
«Заместителем председателя Совета по наставничеству научно-педагогических должностей является проректор по научной работе, заместителем председателя Совета по наставничеству медицинских работников клинического центра - директор клинического центра».
Пункт 2.4. раздела «Состав Совета» изложить в следующей редакции:
«Членами Совета являются проректоры, главные врачи, директоры институтов и работники административно-управленческого персонала Университета, пользующиеся авторитетом, обладающие большим профессиональным, научным и жизненным опытом».

Составил	**Проверил**	**Согласовал**	**Утвердил**
Начальник кадрового управления	Директор департамента образовательной деятельности	Председатель профкома работников	Ректор
И.В. Веточкина	С.В. Федюков	В.И. Павлов	А.В. Еремин
07.11.2025 (дата) (подпись)	10.11.2025 (дата) (подпись)	10.11.2025 (дата) (подпись)	10.11.2025 (дата) (подпись)